

**Дорожная карта
ПО ПРЕОДОЛЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ДЕФИЦИТОВ ПЕДАГОГОВ
И РАЗВИТИЮ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА
в ГБОУ школа №559 Выборгского района Санкт-Петербурга в 2026-2027 учебном году**

Цель дорожной карты: решение ряда важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников школы, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление профессиональных дефицитов педагогов

Основные задачи:

- определение необходимости персонифицированного повышения квалификации педагогических работников;
- выявление потребности в обучении педагогических работников методам воспитания и социализации обучающихся с ОВЗ;
- выявление и анализ активности педагогических работников школы в ходе аттестации;

Дорожная карта разработана в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ,
- Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" N 273-ФЗ от 29 декабря 2012 г.,
- Профессиональным стандартом «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель) (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» от «18» октября 2013 г. № 544н),

Ожидаемые результаты:

- Рост эффективности и результативности труда педагогических работников;
- Стабилизация возрастных и квалификационных характеристик педагогических кадров;
- Повышение престижа педагогических профессий;
- Соответствие квалификационного уровня руководящих и педагогических работников требованиям ЕСК и профстандарта

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
1	Разработка дорожной карты по преодолению профессиональных дефицитов педагогов и развитию педагогического мастерства	Август	Зам. директора
2	Проведение анализа учебной нагрузки	Апрель, май -ежегодно	Зам. директора, Председатель профкома
3	Анализ и корректировка штатного расписания	Май-август - ежегодно	Директор
4	Популяризация педагогической деятельности среди подростков, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Систематически	Зам. директора
5	Повышение квалификации руководящих работников в соответствии с актуальными направлениями развития образования	Систематически	Зам. директора
6	Разработка плана прохождения аттестации и курсов повышения квалификации сотрудниками	Сентябрь, ежегодно	Зам. директора, Председатель аттестационной комиссии
7	Анализ выполнения перспективного плана аттестации, курсов повышения квалификации педагогических работников	Май, ежегодно	Зам. директора, Председатель аттестационной комиссии
8	Диагностика профессиональных дефицитов педагогов на платформе Центра непрерывного повышения педагогического мастерства	Ежегодно, по графику (раз в 3 года)	Зам. директора, Руководители МО
9	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на платформе Центра непрерывного повышения педагогического мастерства	Ежегодно	Зам. директора, Руководители МО

10	Повышение квалификации педагогов в соответствии с индивидуальными маршрутами и актуальными направлениями развития образования	Систематически	Зам. директора
11	Реализация плана работы по наставничеству	В течение года	Зам. директора, Ответственный в ОУ
12	Работа с педагогами по результатам анализа предметных и методических компетенций учителей в рамках посещения уроков	Ежегодно, в соответствии с планом ВШК	Зам. директора
13	Участие педагогов в очных и online семинарах, конференциях, нацеленных на повышение педагогических компетенций учителей ОУ	В течение года	Руководители МО
14	Мероприятия, направленные на повышение педагогических компетенций учителей в рамках педагогических советов школы (знакомство с эффективными педагогическими практиками, мозговой штурм, моделирование педагогических ситуаций)	В течение года	Зам. директора, Руководители МО